



INNOVAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

AL SERVIZIO
DELLE IMPRESE
E DELLE PERSONE



faberActive
RICERCA E APPLICAZIONI PER LO SVILUPPO ORGANIZZATIVO



"SARTORIA" DELLA FORMAZIONE

FaberActive è una **"sartoria" della formazione** a servizio di una cultura manageriale innovativa. **Ogni impresa ed ogni organizzazione ha una sua storia e una sua prospettiva che la rendono unica.**

Essere capaci di ascoltare e riconoscere questa condizione permette di **cucire l'abito più adatto** e di volta in volta adeguarlo allo sviluppo dell'organizzazione. Per questo siamo convinti che la qualità della formazione e la consulenza non debbano essere preconfezionate, ma fortemente personalizzate.

*Nel cucire, l'ago guida il filo attraverso la stoffa.
L'ago alla fine non è più necessario: è il filo che resta che tiene salde le cuciture.*

(Daisaku Ikeda)

L'intervento di *FaberActive*, come l'ago, salda il tessuto di un'organizzazione, attraverso processi che coinvolgono e si radicano nelle persone attivando **un cambiamento durevole.**

IL NOSTRO METODO: LO PSICODRAMMA

Il nostro modo di lavorare prevede l'impiego dello psicodramma ideato all'inizio del '900 da Jacob Levi Moreno e ampiamente utilizzato nelle organizzazioni.

Lo psicodramma è un *metodo socio-relazionale* finalizzato a rendere protagoniste le persone coinvolte, attivandone le intelligenze e le connessioni per sviluppare soluzioni innovative e funzionali alle criticità esistenti e alle sfide evolutive dell'organizzazione.

LA SOCIOMETRIA E LE PERSONE AL CENTRO

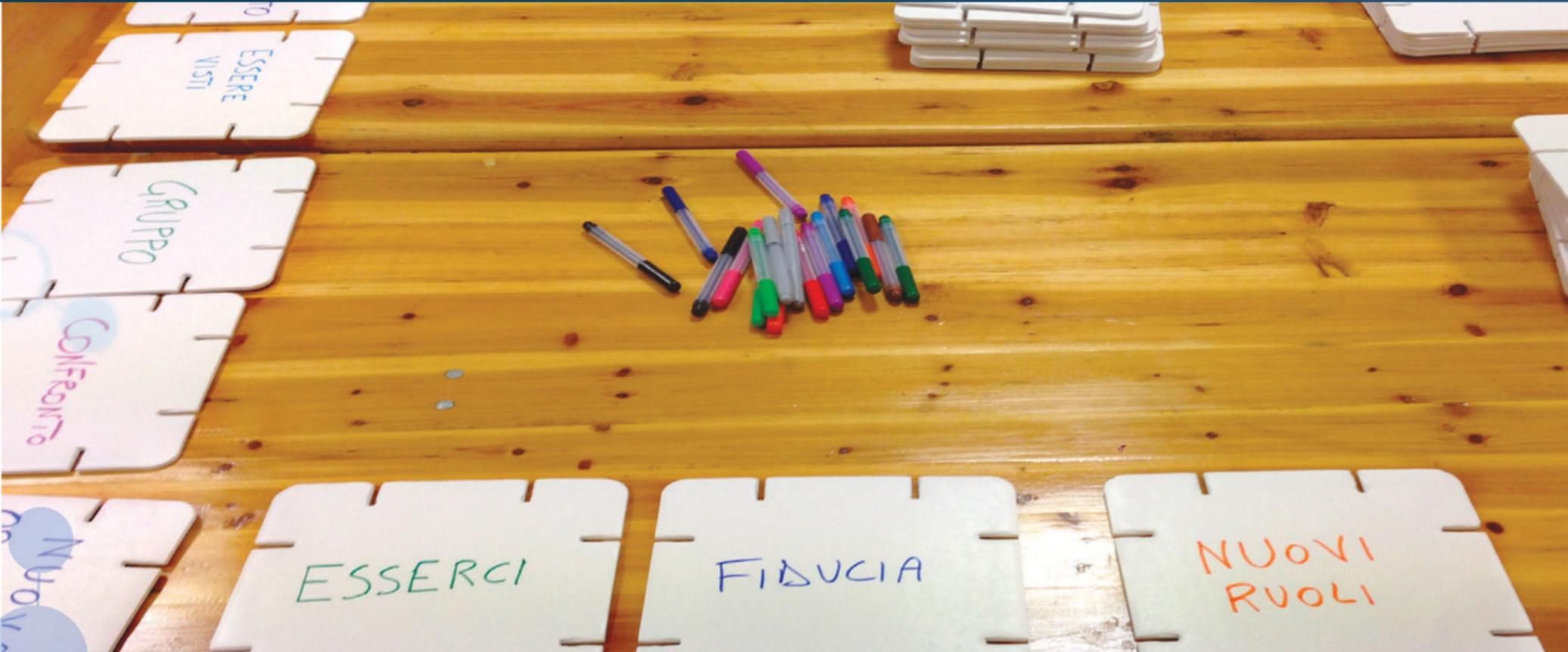
Uno strumento per realizzare una concreta *Social Network Analysis* dell'organizzazione, raccogliendo dati e misurando empiricamente le dinamiche ed il clima relazionale.

*La sociometria, in base alle caratteristiche che le persone vicendevolmente si riconoscono, permette di definire il **posizionamento sociale** che ognuna tende a ricoprire **nel contesto organizzativo**, evidenziando così doti di **leadership e particolari qualità relazionali** utili alla vita del team e dell'organizzazione.*

PERSONE E PROCESSI

I dati sociometrici se correlati alle altre informazioni riguardanti i *"Key Performance Indicator"*, offrono la possibilità di sviluppare modelli gestionali in grado di incidere sulla maggior capacità produttiva.





FaberActive offre **percorsi consulenziali e formativi** finalizzati al **benessere** e, di conseguenza, all'**efficienza organizzativa**, curandone la comunicazione interna, verso le proprie risorse, ed esterna verso stakeholders e clienti, in ottica di **Responsabilità Sociale d'Impresa**.

PROCESSI "SU MISURA"

Attraverso la metodologia psicodrammatica, mettiamo al centro dei percorsi di consulenza le persone che compongono le organizzazioni, favorendo i processi di:



FABERACTIVE È UNA SOCIETÀ DI CONSULENZA E FORMAZIONE PER LA GESTIONE E LA VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E DELLE ORGANIZZAZIONI

Lavoriamo in partnership con le aziende per creare processi innovativi di **valorizzazione e potenziamento delle "Umane Risorse"** in ottica motivazionale a sostegno della responsabilità, della capacità collaborativa e dell'**efficienza d'impresa**.

Abbiamo scelto questo nome perché crediamo che *l'homo faber* non si consumi nel *labor*, ma se riconosciuto e valorizzato, possa divenire artefice di nuove possibilità infondendo volontà, energia, passione nella sua opera, concorrendo attivamente alla crescita della sua organizzazione.



Faber est suae quisque fortunae
(Sallustio)
(Ognuno è artefice della propria fortuna)



faberActive
RICERCA E APPLICAZIONI PER LO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Via San Domenico, 16 - 10122 Torino
Tel.: 011 4368302 - E-mail: info@faberactive.it
www.faberactive.it

